



4/7/2023

פרסום מכרז פנימי/חיצוני מס' 11/2023 לתפקיד רכז/ת משאבי אנוש ברשות המקומית

1. תיאור תפקיד:

- מיון וגיוס עובדים לרשות.
- קליטת עובדים חדשים לרשות המקומית.
- בדיקה ומעקב אחר תקני משאבי האנוש ברשות.
- ריכוז פעולות הדרכה ורווחה לעובדי הארגון.
- תיאום תהליכים ארגוניים.
- מעקב אחר מערך הנוכחות.
- מענה לפניית העובדים בנושאים מגוונים בתחומי ההון האנושי.
- ביצוע מעקב וסגירת פניה שמתקבל ביחידת משאבי אנוש.
- מענה למשימות היחידה המשתנות מעת לעת ובהתאם לצורך.
- טיפול בסיום העסקת עובד בהתאם להנחיות מנהל היחידה

2. תנאי הסף לתפקיד :

- השכלה ודרישות מקצועיות : תעודת בגרות מלאה עדיפות לבעל תואר אקדמי במוסד המוכר על ידי המועצה לשכלה גבוהה .
- ניסיון תעסוקתי : של שנתיים לפחות באחד או יותר מתחומי העיסוק של המשרה.
- ניסיון ניהולי : לא נדרש
- ידע ברמה גבוהה בשפה ערבית עבירת
- ישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה – OFFICE
- מאפייני המועמד : בעל/ תקשורת בין-אישית גבוהה, בעל/ת יכולות ארגון ותודעת שירות גבוהה, יכולת עמידה במצבי לחץ, סובלנות ודיסקרטיות .

נא לצרף קורות חיים עדכנית תעודות המלצות, העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד.

2. אחוז משרה : 100%

3. דירוג דרגה מח"ר 37-39

4. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 04-6416118, ת.ד. 81, דואר נהלל 10600. (אבראהים היב, מזכיר המועצה).

5. המועד האחרון להגשת מועמדות : יום רביעי תאריך 19/7/2023 שעה 12:00

6. מועמד בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

7. תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

8. הליך מיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף, המועמד העונה על תנאי הסף ישלח למכון מיון ורק המועמד שעבר במבחן יוזמן לוועדת בחינה למכרז הנ"ל. מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית. סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר המנכ"ל 2011/1.

בברכה

אמיר מזאריב

ראש המועצה